

УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ЦСОН «ДОВЕРИЕ»

Н.И.Галухина

М.П.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Автономной некоммерческой организации
Центр социального обслуживания населения
«ДОВЕРИЕ»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящая Антикоррупционная политика АНО ЦСОН «ДОВЕРИЕ» (далее – Политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и Волгоградской области о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом АНО ЦСОН «ДОВЕРИЕ», представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности АНО ЦСОН «ДОВЕРИЕ», а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками АНО ЦСОН «ДОВЕРИЕ».

1.2 Сведения о проводимых в АНО ЦСОН «ДОВЕРИЕ» мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей Политики, закреплены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции (Приложение 1).

1.3 При выявлении необходимости внедрения в работу АНО ЦСОН «ДОВЕРИЕ» иных, наиболее эффективных положений настоящей Политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства АНО ЦСОН «ДОВЕРИЕ» осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей Политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4 Правовую основу Политики АНО ЦСОН «ДОВЕРИЕ» составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон РФ от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;
- Устав АНО ЦСОН «ДОВЕРИЕ»;
- Кодекс этики и служебного поведения работников АНО ЦСОН «ДОВЕРИЕ».

1.5 Основные понятия и определения:

- *Коррупция* - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо

иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 ФЗ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

- *Противодействие коррупции* - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 ФЗ от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

- *Взятка* - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

- *Конфликт интересов* - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

- *Личная заинтересованность работника* (представителя организации) – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работника (представителя организации) и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник (представитель организации) и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

2. Цели и задачи Политики АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ»

2.1. Основными целями Политики АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» являются:

- предупреждение коррупции в АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ»;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ»;

2.2. Достижение целей Политики в АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер Политики;
- установление обязанности работников АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» знать и соблюдать требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы Политики

3.1 *Принцип соответствия Политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* (Настоящая Политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ»).

3.2 *Принцип личного примера руководства.* (Ключевая роль директора АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ»).

3.3 *Принцип вовлеченности работников.* (В АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4 *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* (В АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ», ее директора и работников в коррупционную деятельность).

3.5 *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* (Применение в АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.).

3.6 *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.* (Неотвратимость наказания для работников АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной Политики).

3.7 *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* (В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ»

осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

4. Область применения Политики и круг, лиц попадающих под ее действие

4.1 Основным кругом лиц, попадающих под действие Политики, являются работники АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2 Обязанности работников АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1 Воздерживаться:

- от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ»;
- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ»;

4.2.2 Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию Политики, в случае их отсутствия, директора АНО ЦСОН «ДОВЕРИЕ»:

- о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» или иными лицами;

4.2.3 Сообщать непосредственному начальнику или директору АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1 Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» осуществляет юрисконсульт.

5.2 Юрисконсульт:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- принимает заявления работников АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ», получателей социальных услуг АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ», законных представителей получателей социальных услуг, родственников получателей социальных услуг АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» о фактах коррупционных проявлений работниками АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» для последующего их направления в правоохранительные органы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ», получателей социальных услуг АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ», законных представителей получателей социальных услуг, родственников получателей социальных услуг АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ»;

- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества;
- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и получателей социальных услуг с информацией о фактах коррупционного поведения работников АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ».

6. Меры противодействия коррупции

6.1 В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плате мероприятий противодействия коррупции в АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» (далее – План). Разработка и внедрение Плате направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ». Основными задачами мероприятий, указанных в Плате является предупреждения коррупционных правонарушений в АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ».

6.2 В АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок).

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрения поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению к совершению коррупционных правонарушений. В данном локально-нормативном акте внимание уделяется механизму защиты заявителей.

При заключении трудового договора работник ознакомливается под роспись с данным Порядком.

7. Ответственность работников АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ»

7.1 Работники АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2 К мерам ответственности за коррупционные проявления в АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений

8.1 При выявлении недостаточно эффективных положений Политики либо при изменении требований законодательства Российской Федерации АНО ЦСОН ДОВЕРИЕ» организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Политики.